


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад № 80 Железнодорожного района
г. Екатеринбурга**

**Положение
о системе управления охраной труда
МАДОУ - детский сад № 80**

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации МАДОУ -
детский сад № 80
Председатель ПК
Ступина Е.А. Ступина
Протокол № 2
От "05" ноября 2018г.

ПРИНЯТО	УТВЕРЖДАЮ
<p>На общем собрании трудового коллектива МАДОУ детский сад №80 Протокол № <u>2</u> " <u>09</u> " <u>ноября</u> 20 <u>18</u> г.</p>	 <p>Заведующий МАДОУ детский сад № 80 И.А. Ермакова " <u>12</u> " <u>ноября</u> 20 <u>18</u> г. <u>Приказ № 42-1</u></p>

Положение

о системе управления охраной труда в ДОУ

I. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении МАДОУ – детский сад № 80), далее – образовательная организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.3-2016 «ССБТ. Система управления охраной труда», Рекомендациями Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

Настоящее Положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в образовательной организации, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

II. Основные термины и определения

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия труда – условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, но функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нормальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска, опасностей.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

III. Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса

Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса (далее – СУОТ) является неотъемлемой частью общей системы управления образовательной организацией.

Основа функционирования СУОТ - Положение о СУОТ в образовательной организации, утвержденное приказом работодателя Ермаковой И.А. по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Положение о СУОТ содержит следующие разделы (подразделы):

1. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.
2. Обеспечение функционирования СУОТ:
3. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса:
4. Планирование мероприятий по реализации процедур.
5. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.
6. Планирование улучшений функционирования СУОТ.
7. Управление документами СУОТ.

1. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

Политика образовательной организации в области охраны труда и безопасности образовательного процесса обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер(мероприятий) по предупреждению происшествий случаев ухудшения состояния здоровья работников и детей, профилактике производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе, посредством управления профессиональными рисками;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение избранных профсоюзных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;
- предоставления необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственными за обеспечение охраны труда, избранным уполномоченным лицам по

На этом уровне принимает участие в управления ОТ профсоюзный комитет, совместная комиссия по охране труда, создаваемые комиссии по вопросам охраны и безопасности труда, которые содействуют в выполнении планов по ОТ, организуют мероприятия и осуществляют общественный контроль состояния ОТ.

2.4. Управление охраной труда на третьем оперативном уровне в соответствии с имеющимися обязанностями в области охраны труда принимают участие воспитатели и родители, которые выполняют требования охраны труда и воспитательного процесса, соблюдают требования, изложенные в локальных нормативных актах по вопросам ОТ.

3. Обеспечение функционирование СУОТ

3.1. Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

Основным документом, регламентирующим трудовые отношения работодателя и работника, является коллективный договор, заключаемый на срок 3 года и являющийся элементом управления охраной труда. Коллективный договор заключается между работодателем и представителем трудового коллектива в лице первичной профсоюзной организации, либо другого представительного органа. Другим не менее важным элементом СУОТ является ежегодно заключаемое Соглашение по охране труда, которое конкретизирует положения, закрепленные в разделе охраны труда коллективного договора. В нем прописывается ресурсное обеспечение запланированных мероприятий по охране труда, направленных на улучшение условий труда. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется 2 раза в год.

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля состояния условий труда на рабочих местах возлагается на работодателя Ермакову И.А.

Руководитель образовательной организации возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на заместителей руководителя и других работников образовательной организации, определив указанные обязанности в **должностных инструкциях** и утвердив их приказом.

Руководитель образовательной организации обеспечивает:

- безопасность работников и воспитанников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- создание службы охраны труда (или введение должности специалиста по охране труда (в образовательной организации с численностью работников свыше 50 человек), либо привлечение специалистов, оказывающих услуги в области охраны труда);
- разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- организацию управления профессиональными рисками;
- анализ состояния условий труда и выявление проблем в области охраны труда, обеспечивает их устранение;
- обеспечивает планирование работы по охране труда;

организацию;

- своевременно информируют работодателя (руководителя образовательной организации) о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в организации;

- принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве и с воспитанниками во время образовательного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;

- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, органами управления образования, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

Работник:

- обеспечивает в рамках выполнения своих трудовых функций безопасное проведение воспитательного, образовательного процесса, в том числе соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры и обязательное психиатрическое освидетельствование в установленном законодательством порядке;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, индивидуальную стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- участвует в контроле состояния условий и охраны труда, безопасности применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательного процесса;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, территории, площадок на соответствие требованиям безопасности;

- правильно применяет средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;

- принимает непосредственное участие в проведении процедуры специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и воспитанников, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным руководителем образовательной организации порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

- организует сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда;
 - анализирует документы по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - организует проведение предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований;
 - контролирует обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты;
 - принимает меры по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников;
 - составляет программу производственного контроля согласует её с органом Роспотребнадзора и контролирует его проведение;
 - оформляет необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
 - участвует во внедрении и контроле функционирования системы управления охраной труда в образовательной организации;
 - участвует в управлении профессиональными рисками;
 - участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
 - осуществляет контроль целевого использования средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - оказывает методическую помощь заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
 - осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в образовательной организации; выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
 - осуществляет контроль соблюдения в организации законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставления работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
 - организует и участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.
- Осуществляет мероприятия в области охраны труда совместно с профсоюзным уполномоченным по охране труда.

3.3. Участие работников в управлении охраной труда

участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Задачами Комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии плана совместных действий работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений работодателю по улучшению условий труда и образовательного процесса;

в) контроль за информированием работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

г) подготовка предложений в раздел «Охрана труда» коллективного договора и в Соглашение по охране труда. Контроль за выполнением раздела «Охраны труда» коллективного договора и Соглашения по охране труда;

4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

4.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса

Образовательная организация создает условия, обеспечивающие жизнь и здоровье воспитанников и работников.

Безопасная эксплуатация зданий, строений, сооружений и оборудования образовательной организации обеспечивается:

- соответствием государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, пожарных норм и правил;

- содержанием зданий, строений, сооружений, оборудования образовательной организации в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, строений, сооружений, оборудования в установленные сроки, обеспечением их финансирования;

- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, строений, сооружений, оборудования (в том числе, спортивного оборудования и оборудования детских игровых площадок) с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей;

- проведением ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных котлов;

- соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

Профессиональная гигиеническая подготовка работников при приеме на работу и в дальнейшем проводится органами Роспотребнадзора по своим программам обучения:

- для должностных лиц и работников, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией питания воспитанников, раздачей пищи воспитанникам - ежегодно;
- для остальных категорий работников - 1 раз в два года.

Занятия с воспитанниками по вопросам безопасности

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда», детей дошкольного возраста знакомят с основами безопасного поведения при проведении различных мероприятий, а также с безопасными приемами труда по самообслуживанию в процессе занятий, игр и других видов детской деятельности; проведение занятий по основным правилам безопасного поведения, дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д. В организации должна быть разработана программа комплексной безопасности, которая включает в себя и правила для родителей.

4.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда

Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426 «О специальной оценке условий труда».

Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

С целью организации процедуры и проведения специальной оценки условий труда работодатель устанавливает:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в состав которой в обязательном порядке входит представитель профсоюзной организации (уполномоченный по охране труда), эксперт организации, проводящий спецоценку, в состав комиссии не входит;
- б) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- г) порядок установления и использования результатов специальной оценки условий труда, установления класса вредности на рабочих местах, установление компенсационных выплат и дополнительных отпусков за вредные условия труда.

Процедура проведения спецоценки, способы инструментальных замеров, составление итоговых документов подробно прописаны в приказе Минтруда РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда...»

4.4. Управление профессиональными рисками

Для организации управления профессиональными рисками (опасностями) работодатель устанавливает следующий порядок:

выявления и профилактики заболеваний. По итогам предварительного медицинского осмотра работодатель определяет противопоказания предстоящей работе и принимает, либо отказывает в трудоустройстве. Если работник принят на работу, предварительный медосмотр оплачивается работодателем.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников. При выявлении признаков профессионального заболевания врач направляет работника на профосмотр за счет средств работодателя и с оплатой среднего заработка. Профосмотрам также подлежат работающие во вредных условиях труда 1 раз в 5 лет;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. При обнаружении медицинских противопоказаний для работы руководитель обязан предоставить другую работу, не противоречащую противопоказаниям. В случае отказа от предлагаемой работы или в отсутствии вакансий работник увольняется по п.8.ст.77 ТК РФ;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, рекомендованных медицинской организацией по итогам медосмотра;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве по общему состоянию здоровья.

Работники образовательной организации подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров, а также проведению профилактических прививок.

Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется рабочее место и средний заработок. Обязательные медицинские обследования и вакцинация осуществляются за счет средств работодателя.

4.6. Обязательные психиатрические освидетельствования

Работники дошкольной образовательной организации подлежат прохождению обязательного психиатрического освидетельствования.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе во вредных условиях труда.

Освидетельствование проводится:

- в случае обнаружения психических отклонений психиатром в составе медкомиссии при предварительном медосмотре;

- не реже 1 раза в 5 лет всех сотрудников;

- в случае выявления признаков психических и поведенческих расстройств при оказании медицинской помощи работнику или в процессе периодического медицинского осмотра.

Работодатель через своих заместителей, специалиста по охране труда при содействии профкома обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников образовательной организации не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ОВЗ.

Норма часов педагогической работы (за ставку заработной платы) музыкального руководителя составляет 24 часа в неделю, инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю, учителя-дефектолога и учителя-логопеда – 20 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени медицинских работников составляет не более 39 часов в неделю.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников образовательной организации относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

4.10. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам образовательной организации бесплатно выдается сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами (приказ Минтруда РФ № 997н и приказ Минздравсоцразвития № 1122н.)

Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с типовыми нормами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры обеспечения работников образовательной организации средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами руководитель образовательной организации:

- а) определяет перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
- б) устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

- а) Политику образовательной организации в области охраны труда;
- б) результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- в) результаты контроля исполнения и оценки результативности выполнения планов мероприятий по реализации порядков;
- г) расследования, связанные с травмами, ухудшениями здоровья, болезнями;
- д) выводы анализа управления руководством системой управления охраной труда;
- е) предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов организации, включая Комиссию по охране труда;
- ж) изменения в законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях.

Результатом процесса планирования является составление плана мероприятий по внедрению и улучшению СУОТ в организации. Сформированный на этапе планирования План мероприятий по улучшению и оздоровлению охраны труда периодически пересматривается.

В процессе пересмотра Плана учитываются:

- изменения в деятельности организации (в том числе изменения технологических процессов и оборудования);
- изменения оказываемых услуг или условий функционирования;
- изменения нормативных правовых актов и нормативных документов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (правила и типовые инструкции по охране труда, стандарты безопасности труда, санитарно-гигиенические нормы и правила и т.п.);
- результаты оценки условий труда, включая результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

7. Анализ эффективности СУОТ работодателем

Анализ эффективности СУОТ проводится в конце финансового года с тем, чтобы предусмотреть на следующий финансовый год необходимые для функционирования СУОТ ресурсы с учетом результатом проведенного анализа.

При анализе эффективности СУОТ руководитель организации оценивает:

- способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- необходимость изменения системы управления охраной труда, включая цели и задачи по охране труда;
- необходимые действия для своевременного устранения несоответствий в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры организации;
- эффективность действий, намеченных руководством по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

Результаты анализа эффективности СУОТ документально оформляются в виде организационно-распорядительного документа.

8. Управление документами СУОТ

8.1. Разработка, внедрение и обеспечение эффективного функционирования СУОТ включает в себя создание комплекса взаимоувязанных локальных нормативных

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;
- опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:
- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

Приложение 2 Примерный перечень записей СУОТ

Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников.

Журналы, в которых ведутся:

- регистрация вводных инструктажей по охране труда,
- регистрация первичных, периодических, целевых и внеплановых инструктажей на рабочем месте,
- регистрация инструктажей по охране труда для подрядных организаций и других лиц, находящихся на территории работодателя;
- учет инструкций по охране труда для работников,
- учет выдачи инструкций по охране труда работникам,
- регистрации несчастных случаев на производстве, и с воспитанниками, а также
- другие журналы, предусмотренные нормативными правовыми актами по охране труда;

Карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Заключения о прохождении работниками предварительных, периодических и других медицинских осмотров (обследований).

Разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск).

Акты проведения испытаний производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента.

Результаты специальной оценки условий труда.

Результаты текущего, реагирующего контроля

Результаты аудита СУОТ

Результаты анализа функционирования системы управления охраной труда высшим руководством.

Подробный Перечень документации в образовательной организации по охране труда и СУОТ в брошюрах обкома Профсоюза «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса (СУОТ) в образовательной организации» - 2015г., «Памятка по вопросам охраны труда для руководителя образовательной организации» -2018г.

Дата	Фамилия, инициалы	Должность	Подпись
04.12.18	Кривина Е.В.	Министр	Кривина
04.12.18	Рябенко А.А.	повар	Рябенко
04.12.18	Журкина Л.И.	кифреварен	Журкина
04.12.18	Матвеева Е.А.	пом. повара	Матвеева
04.12.18	Колыба С.А.	повар	Колыба
04.12.18	Шошкова В.О.	воспитатель	Шошкова
04.12.18	Белова С.В.	сест. воспит.	Белова
04.12.18	Маслова А.В.	воспитатель	Маслова
04.12.18	Миронова М.З.	мл. воспит.	Миронова
04.12.18	Колыба О.В.	восп-ль	Колыба
04.12.18	Шошкова И.И.	восп-ль	Шошкова
04.12.18	Володина И.И.	мл. воспит.	Володина
04.12.18	Татаркина Е.А.	мл. воспит.	Татаркина
04.12.18	Сидорова Т.К.	мл. воспит.	Сидорова
04.12.18	Мусеева И.А.	воспитатель	Мусеева
04.12.18	Волынова Е.Т.	мл. воспит.	Волынова
11.12.18	Бузыменко Р.В.	воспитатель	Бузыменко
11.12.18	Сидорова И.Т.	сн. воспит.	Сидорова
11.12.18	Степанова И.О.	воспитатель	Степанова
12.12.18	Колыба И.И.	восп-ль	Колыба
12.12.18	Александрова О.М.	восп-ль	Александрова
12.12.18	Колыба И.И.	мл. воспит.	Колыба
12.12.18	Борисова И.С.	мл. воспит.	Борисова
12.12.18	Велицкая И.И.	восп-ль	Велицкая
12.12.18	Колыба Т.А.	мл. воспит.	Колыба
12.12.18	Волынова К.А.	восп-ль	Волынова
29.08.18	Курбанова С.А.	Министр	Курбанова
03.09.18	Колыба И.И.	мл. воспит.	Колыба
25.10.2018	Романова И.С.	мл. воспит.	Романова
05.12.18	Шанилова Ю.В.	восп-ль	Шанилова
14.03.19	Мусеева И.А.	воспитатель	Мусеева
22.04.19	Бузыменко Р.В.	мл. воспит.	Бузыменко
01.07.19	Сидорова В.Е.	воспитатель	Сидорова
29.08.19	Миронова Ю.Д.	воспитатель	Миронова
12.08.19	Волынова И.И.	мл. воспит.	Волынова
19.08.2019	Колыба И.И.	мл. воспит.	Колыба
18.09.2019	Колыба И.И.	мл. воспит.	Колыба
01.11.19	Колыба И.И.	мл. воспит.	Колыба
12.11.2019	Матвеева Е.А.	воспитатель	Матвеева
07.12.2019	Колыба И.И.	мл. воспит.	Колыба
09.01.2020	Рогова И.Д.	мл. воспит.	Рогова
03.05.20	Сидорова И.Т.	восп-ль	Сидорова

