

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение - детский сад № 80 Железнодорожного района**

г. Екатеринбурга

**Взаимодействие
уполномоченного по охране труда
со специалистом по охране труда
и профсоюзом**

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной
организации МАДОУ -
детский сад № 80
Председатель ПК
Ступина - Е.А. Ступина
Протокол № 2
От "09" ноября 2018г.

Протокол от «09» 11 2018г. № 2



/И.А. Ермакова/

- организацию совместной работы с представителями профкома, уполномоченного по охране труда или трудового коллектива по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль над соблюдением работниками локальных нормативно-правовых актов по охране труда, коллективных договоров, соглашений по охране труда предприятий;

- организацию профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также мероприятий по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Взаимодействие

«профсоюз — специалист по охране труда — уполномоченный по охране труда»

Совместно с профсоюзным активом, специалист по охране труда уполномоченный имеют право:

- в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать служебные бытовые помещения МАДОУ, знакомиться в пределах своей компетенции документами по вопросам охраны труда;
- предъявлять должностным лицам МАДОУ обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;
- требовать от руководителя и его заместителей отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства в сфере охраны труда;
- направлять руководителю МАДОУ предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;
- запрашивать и получать от руководителя необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства в сфере охраны труда;
- привлекать по согласованию с руководителем МАДОУ соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
- представлять руководителю МАДОУ предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

Для осуществления контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, профессиональные союзы и их объединения создают **правовые и технические инспекции труда профсоюзов**, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Профсоюзные инспекторы труда имеют право беспрепятственно посещать работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей — физических лиц), у которых

ежедневно работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в
объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных
договоров, соглашений.

Профсоюзные инспекторы труда, и уполномоченные по охране труда имеют право:

- контролировать соблюдение работодателями норм и правил по охране труда, законодательства о труде;
- проводить независимую экспертизу условий труда, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц МАДОУ, о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью;
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений техники безопасности, санитарной гигиены;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства;
- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, норм и правил по охране труда.

Профессиональные союзы и их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют:

- с специалистом по охране труда;
- с федеральным органом исполнительной власти;
- с уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства РФ.

Уполномоченные лица по охране труда имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения

должностным лицом МАДОУ, предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, работодатель перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.